

Что теряет работник, выйдя из Профсоюза?

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:

- Возможность в выработке требований, предложений, законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профорганы, конференции и съезды Профсоюза.
- Возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат.
- Защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза.
- Защиту социальных гарантий в реализации права на труд.
- Защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации.
- Получение помощи в приобретении путевок на лечение, средств из фонда профорганизаций на оплату дополнительных медицинских услуг.
- Возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимых комитетами Профсоюза.
- Оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых комитетами Профсоюза.
- Защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья.
- Дополнительную социальную защиту через пособия Профсоюза и реализацию целевых программ, финансируемых Профсоюзом.
- Бесплатную консультационную и юридическую помощь в профорганах, в т. ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению, сокращению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т. д.) и другие.
- Возможность получения льготных туристических путевок и путевок для себя и членов своей семьи, для детей в оздоровительные лагеря, а также иные лагеря, создаваемые при участии комитетов Профсоюза.
- Дополнительные виды единовременных пособий в случае потери работы, трудового увечья, которые вводятся комитетами Профсоюза в рамках программы содействия занятости.